COMPASS GROUP

İŞ AHLAKI KURALLARI

COMPASS YOLU

BİZİM ÇERÇEVEMİZ

VİZYONUMUZ VE DEĞERLERİMİZ

Vizyonumuz, mükemmel çalışanlarımız, mükemmel hizmetimiz ve mükemmel sonuçlarımızla tanınan, dünya standartlarında bir sözleşmeli yemek servisi ve destek hizmetleri sağlayıcısı olmaktır.

Değerlerimiz, toplu olarak neye inandığımızı ortaya koymakta ve yaptığımız her şeyde Güvenlik, Dürüstlük ve Saygıya olan bağlılığımız da dahil olmak üzere davranışlarımıza rehberlik etmektedir.

İŞ AHLAKI KURALLARIMIZ

İş Ahlakı Kurallarımız, yüksek etik standartlarımızı ve taahhütlerimizi korumamıza destek olmaktadır. Küresel olarak nasıl iş yaptığımıza ve birbirimizle nasıl ilişki kurmamız ve birbirimize nasıl davranmamız gerektiğine ilişkin ilkeleri, standartları ve beklentileri ortaya koyar.

GRUP POLİTİKALARIMIZ

Grup Politikalarımız, faaliyet gösterdiğimiz her yerde Değerlerimizi ve İş Ahlakı Kurallarımızı yerleştirmeyi desteklemek için beklenen asgari gereklilikleri ve davranışları belirler. Bu politikalar zorunludur ve yerel politikalar ve uygulamalar için bir temel oluşturur.

Dahili

DOMINIC BLAKEMORE'UN MESAJI

Gıda hizmetlerinde küresel lider olan Compass Group, çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız, dünyamız ve hizmet verdiğimiz toplumlar için her zaman doğru olanı yapmaya çalışır.

Bunu başarmak için, küresel operasyonlarımızda güçlü yönetişim ve yüksek etik standartları sürdürmeye ve dürüstlükle iş yapmaya, güvenlikten asla ödün vermemeye ve başkalarına nezaket ve saygıyla davranmaya kararlıyız.

Grubun başarısı ve gelecekteki büyümesi, herkesin bu taahhütleri yerine getirmesine bağlıdır. Çünkü Compass'daki rolümüz ne olursa olsun, davranış ve tutumlarımız bize nasıl bakıldığını ve paydaşlarımızın bize duyduğu güveni etkileyebilir.

İş Ahlakı Kurallarımız ("Kurallar") kim olduğumuzu yansıtmakta ve Compass ile birlikte, Compass için veya Compass adına çalışan herkese her zaman doğru olanı yapmaları için açık bir kılavuz sunmaktadır.

Compass Group PLC Yönetim Kurulu ve Grup İcra Komitesi tarafından onaylanan Kurallarda belirtilen ilke, standart ve davranışları anlamak, takip etmek ve yerleştirmek hepimizin ortak sorumluluğudur.

Kurallara uyulmadığından endişe duymanız halinde, lütfen Birim Yöneticinizle görüşün veya gizli raporlama programımız Speak Up, We're Listening aracılığıyla bir rapor gönderin.

Kuralların her yerde, her gün, şimdi ve gelecekte uygulanmasında rol oynadığınız için herkese teşekkür etmek istiyorum.

Birlikte, yaptığımız her şeyin merkezinde Güvenlik, Dürüstlük ve Saygı olmasını sağlayabiliriz. Compass Yolu budur.

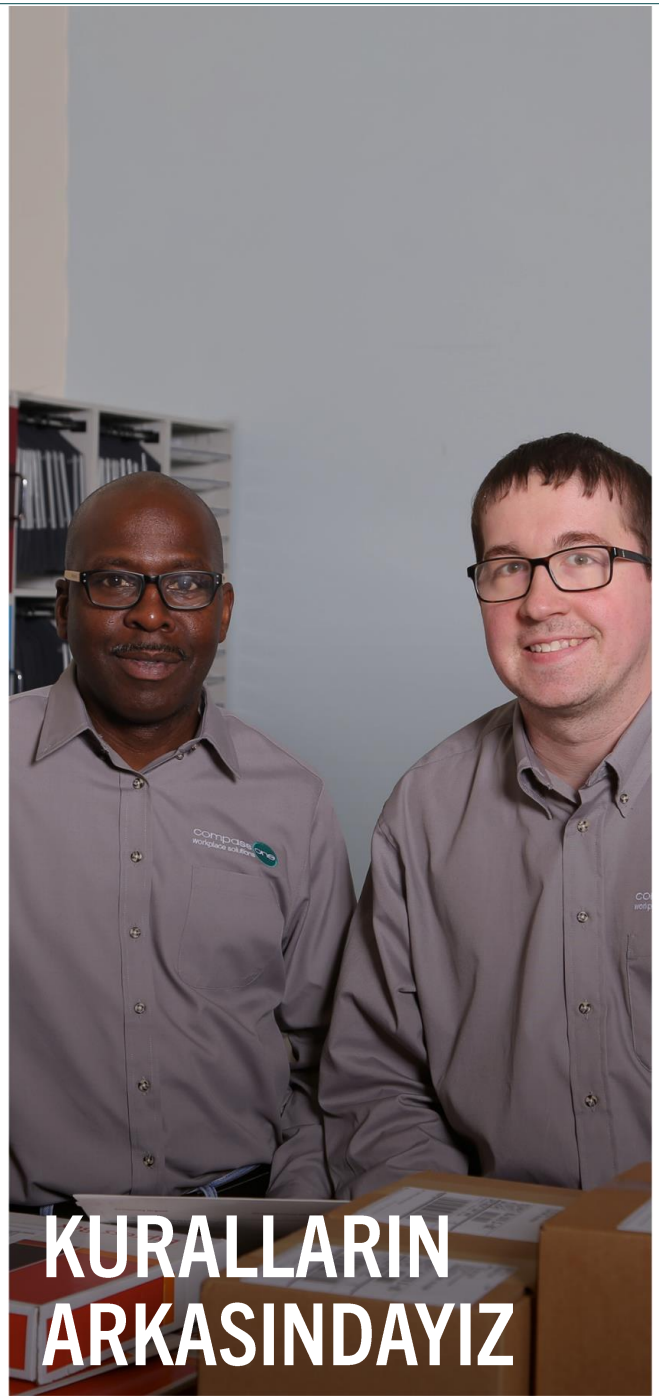
DOMINIC BLAKEMORE
Grup CEO

"İŞ AHLAKI KURALLARIMIZ BİZİM KİM OLDUĞUMUZU YANSITIR VE COMPASS İLE BİRLİKTE, COMPASS İÇİN YA DA COMPASS ADINA ÇALIŞAN HERKESE VE HER ZAMAN DOĞRU OLANI YAPMALARI İÇİN AÇIK BİR YÖNTEM SUNAR."

Bu Kurallar muhtelif zamanlarda değiştirilebilir. Kuralların en güncel versiyonu şu adreste mevcuttur: Compass website

Dahili

KURALLARA İNANIYORUM



KURALLARIN ARKASINDAYIZ

DEĞERLERİMİZİ BİRLİKTE YAŞIYORUZ

Dahili

COMPASS İŞ AHLAKI KURALLARI NEDİR ?

Compass Group ("Compass"/"Biz"/"Bizim"/"Şirket") İş Davranış Kuralları ("Kurallar"), Compass için veya Compass adına çalışan herkesten beklediğimiz asgari standartları ve davranışları belirler. Doğru hareket tarzının belirsiz olabileceği sorular veya durumlar olduğunda bize yol gösterir. Bizim için çalışan, bizimle ortaklık kuran ve bize yatırım yapan kişilerde karşılıklı güven ve itimat oluşturmak, sürekli başarımızın anahtarıdır ve başarı her birimizin profesyonel, sorumlu ve bu Kurallarda belirtilen standart ve ilkelere uygun hareket etmesine bağlıdır. Kurallara uyarak birbirimizi ve Şirketin dürüstlük ve güçlü yönetişim konusundaki itibarını koruyabiliriz.

KURALLAR KİMLER İÇİN GEÇERLİDİR?

Kurallar, konum, rol veya kıdem seviyesine bakılmaksızın, istisnasız olarak, geçici ve sözleşmeli çalışanlar da dahil olmak üzere Compass ile, Compass için veya Compass adına çalışan herkes için geçerlidir.

BU NEDENLE, UYMANIZ GEREKEN KURAL VE İLKELER İLE SİZDEN BEKLENEN STANDART VE DAVRANIŞLARI ANLAMANIZ ÖNEM TAŞIMAKTADIR.

Kurallar ve ilgili Grup Politikalarının içeriğini okuyup doğru bir şekilde anladığınızdan emin olmak sizin sorumluluğunuzdadır. Kurallarda anlamadığınız veya emin olmadığınız herhangi bir husus varsa Birim Yöneticinizle konuşun. Yüklenicilerin, aracıların, temsilcilerin, ortak girişim iştiraklerinin ve yatırım yaptığımız şirketlerin ("İş Ortaklarımız") bu Kuralları takip etmesi ve bunlara uyması beklenmektedir. Tedarikçilerimizden de bu Kuralların standart ve ilkelerine ve şu link adresindeki Küresel Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımıza uymaları beklenmektedir:

https://sofragrup.com/biz-kimiz/politikalarimiz

.

VİZYON & DEĞERLER

Vizyonumuz ve Değerlerimiz Compass'ın ruhunu ve neyi savunduğumuzu kelimelere dökmektedir. Vizyonumuz ve Değerlerimiz, çalışanlarımızın kararlarını ve eylemlerini destekler; müşterilerimizin sunduğumuz hizmete ilişkin deneyimleriyle kanıtlanır; performansımızı yönlendirir ve zaman içinde sürdürülebilir büyümeyi daha da mümkün kılar.

Değerlerimiz, kolektif olarak neye inandığımızı ortaya koyar ve davranışlarımıza rehberlik eder.

Açıklık, Güven ve Tutarlılık

En yüksek etik ve profesyonel standartları belirliyoruz. Tüm ilişkilerimizin **dürüstlük, saygı, adalet** ve açık diyalog ve **şeffaflık** taahhüdüne dayanmasını istiyoruz.

Kalite Tutkusu

Kaliteli yemek ve hizmet sunma konusunda tutkuluyuz ve bunu başarmaktan gurur duyuyoruz. Başarıyı çoğaltmaya, hatalardan ders çıkarmaya ve pazarımızı geliştirmemize ve liderlik etmemize yardımcı olacak fikirler, yenilikler ve uygulamalar geliştirmeye çalışıyoruz.

Takım Çalışmasıyla Kazanmak

Bireysel sahiplenmeyi teşvik etmekle birlikte ekip olarak çalışırız. Tüm meslektaşlarımızın uzmanlığına, bireyselliğine ve katkılarına değer veriyor, birbirimizi destekleyerek çalışıyor ve ortak hedefler doğrultusunda başarılı uygulamaları rahatlıkla paylaşıyoruz.

Sorumluluk

Bireysel ve Grup olarak eylemlerimizin sorumluluğunu üstleniyoruz. Her gün, her yerde müşterilerimizin, çalıştığımız toplumların ve içinde yaşadığımız dünyanın sağlık ve esenliğine olumlu katkıda bulunmaya çalışıyoruz.

Güvenle Yapabilmek

Karşılaştığımız fırsatlara ve zorluklara karşı olumlu ve ticari farkındalığa sahip bir "yapabilirim" yaklaşımını benimsiyoruz.

Dahili

BEŞ ALTIN KURAL

Beş Altın Kuralımız, Kuralları özetlemekte ve temel stratejik önceliklerimiz olan İnsan, Performans ve Amaca yönelik stratejik ve disiplinli odağımıza bir bağlam sunmaktadır.

1. Sağlık ve güvenlik bizim bir numaralı önceliğimizdir **- sizin de bir numaralı önceliğiniz olduğundan emin olun**.
2. **Yolsuzluk, rüşvet, rekabete aykırı davranış veya dolandırıcılık** dahil olmak üzere her türlü etik dışı veya yasa dışı faaliyet kesinlikle yasaktır.
3. Sevecen ve özenli olun. **Birbirinize adil, saygılı ve onurlu davranın.**
4. **Müşteriler, tedarikçiler ve iş arkadaşlarınızla ilişkilerinizde** her zaman profesyonel, nazik, dürüst ve şeffaf olun.
5. Dürüst davranın. **Compass'ın itibarına zarar verebilecek hiçbir şey yapmayın**.

Dahili

KURALLARI YAŞAMAK - SİZDEN BEKLENEN NEDİR?

Sözlerimiz ve eylemlerimiz her zaman değerlerimizi yansıtmalı ve işimizi yürütme ve müşterilerimiz, yatırımcılarımız ve iş ortaklarımızla ilişki kurma şeklimizde en yüksek etik standartları sergilemelidir.

Bu Kurallar, doğru olanı yapmamıza yardımcı olmak için ilkelere dayalı rehberlik ve beklenen standart ve davranışları sunmaktadır.

Taahhüdümüz şudur::

- Bu Kurallarda belirtilen standartları, ilkeleri ve taahhütleri desteklemek ve bunları günlük çalışmalarımıza dahil etmek
- Geçerli uyumluluk gerekliliklerine uymamızı sağlamak için yürürlükte olan tüm süreç ve prosedürleri takip etmek
- Çalışanların ve iş arkadaşlarının bu Kurallardaki beklentilere uymalarına yardımcı olmak için gereken bilgi, eğitim ve araçlara erişim sağlayarak güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir işyeri oluşturmak.

Tüm çalışanlar ve iş ortakları yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymalıdır. Bu Kurallar, Grup veya yerel Politikalar ile yürürlükteki yasa veya yönetmeliklerin gereklilikleri arasında bir fark olması durumunda, hangisi daha katı ise onu uygulamalısınız.

İş uygulamaları Kurallar ile çelişen herhangi bir yüklenici, temsilci, danışman, tedarikçi, müşteri veya başka bir üçüncü tarafla çalışmamalıyız. Compass adına hareket etmesi için herhangi bir üçüncü tarafın görevlendirilmesi durumunda, değerlerimiz ve ilkelerimizin uyumlu olduğundan ve risklerin uygun şekilde değerlendirildiğinden emin olmak için her zaman Hukuk ekibine danışmak ve makul bir durum tespiti yapmak bizim sorumluluğumuzdur.

Yürürlükteki yasaları ihlal ettiği veya eylem ve davranışlarının Kurallarımıza aykırı olduğu tespit edilen herkes, işten çıkarılmaya kadar varan disiplin cezalarıyla karşı karşıya kalabilir.

Dahili

ETİK KARAR VERME MODELİMİZ

Etik karar verme modelimizi kullanmak doğru seçimleri yapmamıza yardımcı olabilir. **Ne yapabileceğimizden** ziyade **ne yapmamız gerektiğini** belirlememize yardımcı olacaktır. Doğru olanı yapmak her zaman içinde bulunduğumuz koşullara göre şekillenir ve yasaların gerektirdiklerinin ötesine geçmeyi gerektirebilir. Herhangi bir şeyin yargı alanında **yasal** veya kültürel olarak kabul edilebilir olması, başka bir yargı alanında da yasal olmasını gerektirmez. Yol gösterici ilke her zaman **etik** olup olmadığı ve Compass'ın değerleriyle uyumlu olup olmadığı olacaktır.

Bir karar vermeden önce veya başkası tarafından verilen bir kararı kabul etmeniz istendiğinde, her zaman bu kararın:

- herhangi bir çıkar çatışmasından uzak olup olmadığını,
- meşru bir ticari amaca hizmet edip etmediğini,
- Compass'ın Değerlerini korumak için rolünüzü ve sorumluluklarınızı yansıttığına inancınızı
- kamuya açıklandığı takdirde Compass'ın itibarına zarar verip vermeyeceğini,
- Kurallar ve Beş Altın Kural ile uyumlu olup olmadığını kendinize sorun.

Bu sorulardan herhangi birine cevabımız 'hayır' ise, duraklamalı, yeniden düşünmeli ve daha ileri bir adım atmadan önce Birim Yöneticisi, Hukuk ve/veya Grup Etik ve Bütünlük Biriminden tavsiye almalıyız.

TAVSİYE İSTEMEK GÜÇLÜ OLMANIN İŞARETİDİR, ZAYIFLIĞIN DEĞİL !

Dahili

COMPASS YOLU

Dahili

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÖNDE GELEN ULUSLARARASI BİR GIDA HİZMETİ İŞLETMESİ OLARAK, KÜRESEL GIDA SİSTEMİ, ÇEVRE VE YEREL TOPLULUKLAR ÜZERİNDEKİ EN OLUMLU ETKİYİ NEREDE YARATABİLECEĞİMİZE ODAKLANIYORUZ.

Bu ilke, günlük işlerimizi etkileyen veya bunlardan etkilenen küresel, ülke ve yerel düzeyde çok çeşitli paydaşların katılımını ve sürdürülebilirlik stratejimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu hale getirerek en fazla etkiye sahip olabileceğimiz alanlara odaklanmayı içerir. İşimizi sürdürülebilir bir şekilde yürütüyoruz ve olumsuz etkileri en aza indirmek (örneğin üretilen sera gazı miktarı ile atmosferden temizlenen miktar arasındaki dengeyi gözeten sera gazı emisyonlarını azaltarak) ve çevre üzerindeki olumlu etkilere katkıda bulunma fırsatını en üst düzeye çıkarmak için proaktif olarak çaba gösteriyoruz. Bu amaçla, konumumuz ne olursa olsun, kontrolümüz altındaki tüm alanlarda çevresel sorumluluğu teşvik etmemiz ve desteklememiz önemlidir.

Compass, içinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplumların sürdürülebilir kalkınması konusunda sürekli ilerleme kaydetmeye, yerel toplulukları destekleme fırsatlarını kolaylaştırmaya ve taahhütlerimizin şeffaf, etik ve değerlerimizle uyumlu olmasını sağlamaya kararlıdır.

Daha fazla bilgi için Çevre Politikası Beyanımıza ve web sitemizdeki Sürdürülebilirlik sayfamıza bakın:
Çevre Politikası Beyanı, Sürdürüle bilirlik sayfası ve websitesi

YAPILMALI

- Çevresel konularla ilgili tüm uygulanabilir yasalara, yönetmeliklere ve Grup Politikalarına, standartlarına ve prosedürlerine uymak.
- Çevrenin korunmasına yardımcı olmak ve faaliyetlerimizin etkisini en aza indirmek.
- Enerji verimliliği ve karbon emisyonlarının işimizin her alanında dikkate alınmasını sağlamak ve mümkün olan her yerde enerji tasarrufu yapmak ve karbon ayak izimizi azaltmak için adımlar atmak.
- Faaliyetlerimizde gıda israfını azaltmak için çalışmak ve mümkün olan yerlerde toplumdaki fazla gıdanın yeniden dağıtımını desteklemek.
- Gereksiz ambalajları aktif bir şekilde azaltmak ve tek kullanımlık ürünler ve fosil yakıt bazlı plastikler yerine sürdürülebilir alternatifler sunmak için çalışmak.
- Sorumlu çevre uygulamalarını hayata geçirmek için gerekli doğru bilgi, eğitim ve araçlarla donatıldığımızdan emin olmak.
- Yerel becerilerin ve yeteneklerin geliştirilmesine yardımcı olmak da dahil olmak üzere yerel toplulukları, azınlık gruplarının işletmelerini ve kuruluşlarını desteklemek için çaba göstermek.

YAPILMAMALI

- Atık maddeleri yasadışı bir şekilde imha etmek.
- Su israfına yol açan faaliyetlerde bulunmak.
- Çevre üzerinde olumlu etkilere katkıda bulunmaları için İş ortaklarını etkileme sorumluluklarımızı görmezden gelmek.
- Yerli halkların haklarını veya arazi haklarını göz ardı etmek.
- Bir iş kararını uygunsuz şekilde etkilemek için topluluk desteği sağlamak.
- Yanlış, hatalı veya yanıltıcı sürdürülebilirlik verileri veya bilgileri yayınlamak, bunlara izin vermek veya bunları ifşa etmek.
- Kamuya açık olmayan sürdürülebilirlik verilerini veya bilgilerini Grup Onayları Kılavuzu (yalnızca şirket içi) ve/veya Grup veya yerel Politikalar uyarınca uygun onaylar olmadan yayımlamak, ifşa etmek veya açıklamak.

Dahili

İNSAN HAKLARI VE MODERN KÖLELİK

"Hassas" gruplara ait olduğu düşünülenler de dahil olmak üzere, operasyonlarımız ve küresel tedarik zincirlerimizin tamamında insanların insan haklarına ve onuruna saygı duyarız. İnsana yakışır, güvenli çalışma koşullarını ve bireysel güvenliği teşvik eden yasalar, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçiliğini yasaklayan kanunlar, insan kaçakçılığına ilişkin yasaklar ve örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkını koruyan yasalar da dahil olmak üzere yürürlükteki tüm yerel yasalara uyarız ve tedarikçilerimizin de uymasını bekleriz.

OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel sözleşmeleri ve Etik Ticaret Girişimi Temel Kuralları'na bağlıyız. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısıyız ve bu ilkelere saygı duyuyoruz; yani dünyanın neresinde çalışırsak çalışalım, her zaman bizim için veya bizimle çalışan herkesin ve birlikte çalıştığımız insanların ve toplulukların temel İnsan Haklarına ve özgürlüklerine saygı duymaya ve bunları korumaya çalışacağız.

ZORLA ÇALIŞTIRMAYA SIFIR TOLERANSIMIZ VARDIR VE MODERN KÖLELİĞİN VE İNSAN KAÇAKÇILIĞININ HER TÜRLÜSÜNÜ ORTADAN KALDIRMAK İÇİN ÜZERİMİZE DÜŞENİ YAPMAYA KARARLIYIZ.

Daha fazla bilgi için İnsan Hakları Politikamıza ve Modern Kölelik ve İnsan Ticareti Beyanımıza bakınız: İnsan Hakları Politikamız ve Modern Kölelik ve İnsan Ticareti Beyanımız

YAPILMASI GEREKENLER

- Daimi, kısa süreli, geçici veya taşeron çalışanlar ve işçiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, her türlü istihdam düzenlemesine ilişkin yerel yasal gerekliliklere uymak
- Websitemizde yer alan İnsan Hakları Politikamızın ilkelerini takip etmek ve uygulamak: İnsan Hakları Politikamız
- Irk, cinsiyet, renk, köken, etnik köken, din, inançlar, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya ifadesi, siyasi görüş veya sosyal geçmiş dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere geçmişlerine bakılmaksızın her çalışana ve/veya işçiye adil, onurlu ve saygılı davranmak
- Çalışanlarımızın ilgili endişelerini dile getirmeleri için şeffaf, adil ve gizli prosedürler sağlamak. Bu prosedürler, çalışanların ayrımcılığa uğradıklarına, taciz edildiklerine veya haksız ya da saygısız veya haysiyetsiz muameleye maruz kaldıklarına inandıkları her türlü durumu tartışabilmelerini sağlamalıdır.
- İnsan haklarına saygı ilkelerini desteklemeye devam etmek ve tedarik zincirlerimiz boyunca modern kölelik ve insan kaçakçılığı risklerine ilişkin farkındalığı daha da artırmaya çalışmak
- Yerli halkların haklarına veya arazi haklarına saygı göstermek

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Zorla veya zorunlu çalıştırma ya da insan ticareti yoluyla çalıştırma kullanmak, bunlardan yararlanmak veya kullanılmasına izin vermek
- Çocuk istismarının herhangi bir biçimini kullanmak, bundan yararlanmak veya kullanılmasına izin vermek
- 'İşveren öder' ilkesine uyumu sağlamak için sınır ötesi göçmen işçilerin işe alımında herhangi bir ücret veya masraf talep edilmesini desteklemek
- Saldırgan, korkutucu, kötü niyetli veya aşağılayıcı herhangi bir doğrudan davranışta bulunmak. Bu, ister bireysel ister toplu olsun ve ırk, yaş, rol, cinsiyet kimliği veya ifadesi, kimlik, renk, din, etnik köken, menşe ülke, cinsel yönelim, medeni durum, bakmakla yükümlü olunan kişiler, engellilik, sosyal sınıf veya siyasi görüşler nedeniyle yapılan her türlü cinsel veya diğer taciz ya da zorbalığı içerir.
- Potansiyel bir insan hakları olayını veya sorununu başkasının bildireceğini varsaymak veya kişisel sorumluluğumuzu görmezden gelmek

Dahili

İSTİHDAM VE KAPSAYICILIK

İçinde yaşadığımız ve çalıştığımız toplumları yansıtan farklı yetenekleri işe almaya, geliştirmeye ve elde tutmaya kararlıyız. Çalışma arkadaşlarımızın samimiyetle karşılandığı, kendileri olabildikleri ve kendilerini ait hissettikleri destekleyici, saygılı ve kapsayıcı bir kültürü teşvik etmeye kendimizi adadık.

COMPASS, TÜM ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN EŞİTLİK, REFAH, KAPSAYICILIK VE ADALETİ TAAHHÜT ETMEKTEDİR. HER TÜRLÜ AYRIMCILIK, ZORBALIK VEYA TACİZE KARŞIYIZ.

Ayrıca, iş ortaklarımızdan istihdam ve meslek konusunda ayrımcılığa sıfır tolerans uygulamalarını desteklemelerini ve çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ortamını teşvik etmelerini bekleriz.

Compass, insanların geçmişleri, ırkları, cinsiyetleri, cinsiyet kimlikleri veya ifadeleri, kimlikleri, yaşları, cinsel yönelimleri, dinleri, etnik kökenleri, medeni veya medeni birliktelik durumları, hamilelik veya annelik veya engellilik durumları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere saygı gördüklerini hissetmelerini sağlamak için bütünsel bir yaklaşımı benimser.

Daha fazla bilgi için şu adresteki Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamıza ve Compass Taahhütlerimize bakın: Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamız ve Compass Taahhütlerimiz

YAPILMASI GEREKENLER

- Uygulanabilir tüm yerel yasalara, yönetmeliklere ve çalışma standartlarına uymak
- İnsanlara eşit, adil ve ayrımcılık yapmadan davranmak
- Etik, olumlu, güvenli ve adil çalışma koşullarını uygulamaya koymak ve teşvik etmek
- Tüm işlerin yasal olarak tanınan bir istihdam ilişkisine dayanmasını ve çalışanlara ve işçilere istihdam koşulları ve faydaları hakkında açık ve yazılı bilgi verilmesini sağlamak
- İşe alma, terfi, eğitim ve transferler de dahil olmak üzere tüm istihdam kararlarını, iş düzenlemesinin türüne bakılmaksızın, yalnızca liyakat, yetenek ve beceriye dayalı olarak ve ilgili yerel yasalara uygun olarak vermek
- Bazı kültürler, kökenler veya bakış açıları için kabul edilebilir olan ancak diğerleri için kabul edilemez olan davranışları tanımak ve bunlara karşı duyarlı olmak ve bu tür davranışları makul ve/veya gerekli olabilecek şekilde ayarlamak
- İhtiyacı olanları desteklemek için gerektiğinde uygun, makul ayarlamalar yapmak (örneğin, engelli olanlar, bakım sorumlulukları olanlar vb. için çalışma düzenlemelerinde yapılan değişiklikler)

YAPILMAMASI GEREKENLER

- 15 yaşından veya yerel yasal asgari yaş şartından küçük herhangi bir kişiyi işe almak
- Fiziksel, sözlü, cinsel ya da şiddet veya şiddet tehdidi de dahil olmak üzere her türlü taciz, zorbalık, ayrımcılık, düşmanca, saldırgan, korkutucu, kötü niyetli, aşağılayıcı veya onur kırıcı muameleye tolerans göstermek
- Belirli bir bireye veya bireylere yönelik düşmanca, saldırgan, korkutucu, kötü niyetli, aşağılayıcı veya küçük düşürücü herhangi bir doğrudan davranışta bulunmak. Bu, bireysel olarak veya başkalarıyla birlikte toplu olarak yapılmasını da içerir.
- Herhangi bir bireye veya bireylere yönelik saldırgan, korkutucu, kötü niyetli, aşağılayıcı veya küçük düşürücü ve/veya taciz veya zorbalık olarak yorumlanabilecek dolaylı davranışlarda bulunmak

Dahili

SORUMLU TEDARİK SÜRECİ

ÜRÜN VE HİZMETLERİMİZİ SÜRDÜRÜLEBİLİR, ETİK VE SOSYAL AÇIDAN BİLİNÇLİ BİR ŞEKİLDE TEDARİK ETMEYE KARARLIYIZ.

Mümkün olan yerlerde, malzemeleri birimlerimize yakın tedarikçilerden temin ediyor, mevsimlik ve organik ürünler satın alıyor ve adil ticaret girişimlerine katılıyoruz. Sorumlu tedarik sürecine büyük önem veriyoruz.

Hizmetlerimizin sunulmasını desteklemek için satın aldığımız ve kullandığımız kimyasallar ve diğer ürünler, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin gereksiz yere riske maruz kalmamasını sağlamak için sorumlu bir şekilde tedarik edilir ve taşınır.

Olumlu etkiyi en üst düzeye çıkarmak ve aynı zamanda bu zincirde çalışanları potansiyel istismar ve sömürüden korumak için tedarik zincirlerimizde hem görünürlüğü hem de şeffaflığı sürdürmenin öneminin farkındayız.

Küresel tedarik zincirlerimizin tamamında hayvan sağlığı standartlarını etkilemek ve yükseltmek için sürekli çaba göstermeye kararlıyız.

Tedarikçilerle çalışmalarımız hakkında daha fazla bilgi edinmek için web sitemizdeki Küresel Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımıza, Tedarik Zincirinde Dürüstlük Politikası Beyanımıza ve websitemizdeki Sorumlu Tedarik sayfamıza göz atabilirsiniz.

YAPILMASI GEREKENLER

- Tedarik ve satın alma faaliyetlerimizle ilgili tüm uygulanabilir yasa ve yönetmeliklere uymak
- Küresel Tedarikçi Davranış Kurallarımızın ilkelerini tedarik zincirlerimizin tamamına yerleştirmeye devam etmek
- Tedarikçinin işe alınmasından tedarik ve ödemeye kadar, söz konusu ilişkinin bu Kuralların yol gösterici ilkelerine ve Grup ve/veya yerel Politikalara uygun olarak yürütülmesini sağlamak için uygun durum tespiti yapmak
- Tedarik zincirlerimizde olumlu etki yaratabileceğimiz her yerde hayvan sağlığının iyileştirilmesini teşvik etmek
- Mümkün olan her yerde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık odaklı tedarikçileri desteklemek
- Etik tedarik zinciri riskleriyle ilgili 'kırmızı bayrak' uyarılarına zamanında yanıt vermek

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Tedarikçilerle olan ilişkilerimizde etik değerlerden, standartlardan, davranışlardan, kaliteden veya güvenlikten ödün vermek
- Bir tedarikçi veya distribütörle (veya dolaylı olarak onların tedarikçisiyle) iş yapmaya devam etmek için kolay veya uygun seçeneği kullanmak. Bu durum, yapılacak doğru şeyin bu olmadığı veya bir sorunu düzeltmek için tatmin edici olmayan bir ilerleme kaydedildiği ya da Kurallara veya Küresel Tedarikçi İş Ahlakı Kurallarımıza uyulmadığı durumları da içerir.

Dahili

SAĞLIK VE GÜVENLİK

Dahili

İŞYERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sıfır zarar taahhüdümüz, çalışanlarımızın, işçilerimizin, müşterilerimizin ve hizmet verdiğimiz toplumların sağlık, güvenlik ve refahının en önemli önceliğimiz olduğu özenli ve kapsayıcı kültürümüzden kaynaklanmaktadır.

FAALİYETLERİMİZİN TAMAMINDA ETKİN İŞYERİ GÜVENLİĞİ VE KALİTE STANDARTLARINI TEŞVİK EDİYOR VE İŞ ORTAKLARIMIZDAN DA AYNISINI BEKLİYORUZ.

Sağlık ve güvenlik performansımızı sürekli olarak iyileştirmeye çalışıyoruz ve müşterilerimize ve bizimle çalışan diğer kişilere mümkün olan en güvenli ortamı sağladığımızdan emin olmak için standartlarımıza uygunluğu düzenli olarak ölçüyoruz.

YAPILMASI GEREKENLER

- Yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymak ve işyeri sağlığı ve ilgili güvenlik kuralları ve prosedürleri ile ilgili endüstri standartlarına bağlı kalmak
- Herhangi bir çalışanın, müşterinin, sahadaki tedarikçinin veya yüklenicinin yaralanmasını önlemek için güvenli olmayan işleri derhal durdurmak
- Grup ve yerel işyeri sağlık ve güvenlik politikalarını, standartlarını ve prosedürlerini takip etmek ve bunlara uymak
- Çalışanların işlerini güvenli bir şekilde yapabilmeleri için yetkin, uygun şekilde eğitilmiş ve uygun kişisel koruyucu ekipmana sahip olmalarını sağlamak
- Sadece eğitimli, yetkin, yetenekli ve tıbbi olarak uygun olduğumuz işleri üstlendiğimizden emin olmak
- İşimizle veya görevlerimizi yerine getirme yeteneğimizle ilgili her türlü fiili veya ramak kala yaralanma, hastalık, güvensiz veya tehlikeli durumu derhal bildirmek
- Tüm ciddi olayların ve kıl payı atlatılmış kazaların araştırılması ve kök neden analizinin yapılması
- Olayların tekrarlanmasını önlemeye yardımcı olmak için öğrenilen dersleri meslektaşlarımızla paylaşmak
- Sağlık ve güvenlik politikalarını düzenli olarak gözden geçirerek yasal ve düzenleyici gereklilikler ve öncü uygulamalarla güncel tutulmalarını sağlamak

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Güvenli olmayan bir eylemi veya tehlikeyi görmezden gelmek. Başka birinin güvenli olmayan veya tehlikeli bir eylemde bulunduğunu gözlemlersek, o kişiye bunun neden güvenli olmadığını açıklamalı, durmasını istemeli ve sorunu gidermek için yerel prosedürleri izlemeliyiz.
- Bir işlevi veya görevi güvenli bir şekilde yerine getirme yeteneğimizin uyuşturucu, alkol veya diğer maddeler nedeniyle bozulduğu bir halde işe gelmek veya işle ilgili herhangi bir faaliyette bulunmak
- Uygun şekilde eğitilmediğimiz veya güvenli ve uyumlu bir şekilde üstlenemeyeceğimiz bir görevi veya işlevi yerine getirmek
- Bir ekip üyesinin engelli olduğu halde çalışmaya devam etmesine veya güvenli olmayan ya da uygun olmayan bir görevi veya işlevi yerine getirmesine izin vermek
- Güvenli olmayan veya tehlikeli bir durumu başka birinin bildireceğini varsaymak

Daha fazla bilgi için İşyeri Sağlık ve Güvenlik Politikası Beyanımıza İşyeri Sağlık ve Güvenlik Politikası Beyanımıza bakın.

Dahili

GIDA GÜVENLİĞİ

ÖNCELİĞİMİZ, KALİTELİ ÜRÜNLER VE MALZEMELER KULLANARAK EN YÜKSEK STANDARTLARDA HAZIRLANAN YEMEKLERİ MÜŞTERİLERİMİZE SUNMAKTIR.

Güvenli ve etkili bir uygulamayı garanti etmek için, faaliyet gösterdiğimiz her yerde uygulanması gereken bir dizi ortak asgari çalışma standardı ve davranışı geliştirdik. Bu standartlar yasal gereklilikler ve önde gelen sektör uygulamaları ile desteklenmektedir.

YAPILMASI GEREKENLER

- Uygulanabilir tüm yasa ve yönetmeliklere ve tüm Şirket gıda güvenliği çerçevelerine, politikalarına ve prosedürlerine uymak
- Gıdaları kontaminasyon riskine maruz bırakmayacak uygun ve sıhhi koşullarda ele almak, hazırlamak, depolamak ve taşımak
- Gıda ürünlerinin ve bileşenlerinin yalnızca standartlarımızı karşılayan saygın, onaylı tedarikçilerden temin edilmesini sağlamak
- Çalışanlara işlerini güvenli, hijyenik ve uyumlu bir şekilde yapmaları için gerekli bilgi, eğitim ve araçları sağlamak
- Gıda alerjenleri, intoleransları ve hassasiyetleri hakkında müşterilere bilgi veren çalışanların uygun şekilde eğitildiğinden emin olmak
- Mevcut veya potansiyel gıda güvenliği sorunlarını derhal rapor etmek ve kontaminasyon riskini önlemek için acil adımlar atmak
- Gıda güvenliği politikalarını düzenli olarak gözden geçirerek yasal ve düzenleyici gereklilikler ve önde gelen sektör uygulamaları ile güncel tutulmalarını sağlamak

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Gıdayı kontaminasyon riski yaratan durumlara maruz bırakmak
- Uygun şekilde eğitilmediğimiz veya üstlenemeyeceğimiz ya da Şirket gıda güvenliği çerçeveleri, politikaları ve prosedürlerine uygun olmayan bir görev veya işlevi yerine getirmek
- Bir ekip üyesinin güvenli olmayan veya Şirket gıda güvenliği çerçeveleri, politikaları ve prosedürleri ile uyumlu olmayan bir şekilde çalışmaya devam etmesine veya böyle bir işlevi veya görevi yerine getirmesine izin vermek
- Gıda güvenliği politikalarımızı, protokollerimizi veya prosedürlerimizi kısaltmak veya atlatmak ya da düzenleyici gereklilikleri veya kılavuzları göz ardı etmek
- Yerel yasa veya yönetmeliklere uygun olarak gerekli izin veya ruhsat olmadan bir birim, gıda hazırlama mutfağı veya depolama tesisi işletmek
- Ürünlerin, bileşenlerin veya katkı maddelerinin kullanımı hakkında müşteriyi yanlış yönlendirmek
- Gıda veya içecek etiketlerinde bilerek bileşenleri atlamak veya alerjen risklerini vurgulamamak
- Güvensiz veya uygunsuz bir durumu başka birinin rapor edeceğini varsaymak

Daha fazla bilgi için Gıda Güvenliği Politikası Beyanımıza bakın.

Dahili

KİŞİSEL UYUMLULUK

Dahili

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Tüm çalışanların ve Compass için veya Compass ile çalışan herkesin, Compass'a karşı sorumlulukları, görevleri ve yükümlülükleri ile çatışabilecek kişisel çıkarlara sahip olmaktan kaçınmaları beklenir (kişisel faaliyetler ve mali çıkarlar dahil).

Çıkar çatışmaları, kişisel çıkarlar Compass'ın çıkarlarının önüne geçtiğinde ve bu kişisel çıkarlar işle ilgili yargıları, kararları veya eylemleri gereksiz yere etkilediğinde veya etkilediği düşünüldüğünde ortaya çıkar. Bu durumlarda, Compass için objektif, adil ve etkili bir şekilde iş yapılması zorlaşabilir ve bunun yasal, mevzuata ilişkin ve itibarla ilgili sonuçları olabilir.

HER ZAMAN COMPASS'IN ÇIKARLARI DOĞRULTUSUNDA HAREKET ETMEYE ÇALIŞIRIZ VE BU NEDENLE OLASI VE/VEYA MEVCUT ÇIKAR ÇATIŞMALARININ AÇIKLANMASI, AÇIKLIK, GÜVEN VE DÜRÜSTLÜK KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİNE YARDIMCI OLUR.

Daha fazla bilgi için İş Dürüstlüğü Politikamıza bakın veya Hukuk ya da Grup Etik ve Uyumluluk Birimi ile iletişime geçin

YAPILMASI GEREKENLER

- Uygulanabilir tüm yasa ve yönetmeliklere uymak
- Kişisel faaliyetlerimizin, ilgi alanlarımızın ve ilişkilerimizin Compass'a karşı görev ve sorumluluklarımızla çelişmediğinden emin olmak
- Mevcutk, algılanan veya potansiyel çıkar çatışmalarını şeffaf ve vaktinde bildirmek ve açıklamak. Bir çatışmanın önlenemediği durumlarda, Birim Müdürümüzden, Hukuk Departmanından veya Grup Etik ve Dürüstlük Departmanından tavsiye alarak çatışmayı uygun ve şeffaf bir şekilde yönetmek.
- Her türlü fiili veya potansiyel çıkar çatışmasını geçerli beyan kayıtlarına kaydetmek

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Kişisel kazanç sağlamak veya kişisel bir ilişkiyi ilerletmek ya da fayda sağlamak için herhangi bir iş fırsatını uygunsuz bir şekilde almak veya başkalarına aktarmak
- Compass'taki konumumuzu veya yetkimizi kişisel çıkarlarımızı veya arkadaşlarımızın, ailemizin veya kişisel olarak tanıdığımız kişilerin/kuruluşların çıkarlarını geliştirmek için kötüye kullanmak
- Bizi ilgilendiren bir çıkar çatışmasının mevcut olduğu veya ortaya çıkabileceği durumlarda atamaları kabul etmek, tartışmak, oy kullanmak veya herhangi bir karar alma sürecine veya faaliyetine katılmak

Dahili

GİZLİ VE İÇERİDEN ALINAN BİLGİLER

TÜM GİZLİ BİLGİLERİ KORUMAYA VE SADECE BİLİNMESİ GEREKEN BİR TEMELDE GEREKLİ ONAYLARLA YAYINLAMAYI VEYA PAYLAŞMAYI TAAHHÜT EDİYORUZ.

Gizli bilgilere yalnızca gerçek bir iş ihtiyacı olan çalışanların veya yetkili üçüncü tarafların erişebilmesini sağlarız.

Müşterilerimiz, çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve paydaşlarımız, elimizde tuttuğumuz veya kullandığımız gizli bilgiler üzerinde sıkı kontroller uygulamamızı beklemektedir. Gizli bilgilerin yanlış şekilde paylaşılması veya kullanılması, önemli para cezaları ve cezalar, cezai suçlamalar, hukuk davaları ve güven kaybı dahil olmak üzere ciddi sonuçlar doğurabilir.

Gizli bilgiler, ürünler veya süreçler, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz, satıcı listeleri, fiyatlandırma, pazarlama veya hizmet stratejileri, kamuya açık olmayan mali raporlar, politikalar veya prosedürler, varlık satışları, birleşmeler ve devralmalarla ilgili bilgiler gibi konulara ilişkin elektronik veya belgeler veya elektronik bilgileri içerir. Bu liste ayrıntılı değildir.

İçeriden alınan bilgi de bir tür gizli bilgidir ve kanunla tanımlanmış bir anlamı vardır. Kamuya açıklanmamış, doğrudan veya dolaylı olarak Compass Group ile ilgili olan ve kamuya açıklandığı takdirde Compass Group menkul kıymetlerinin fiyatı üzerinde önemli bir etkiye sahip olması muhtemel olan kesin nitelikteki bilgilerdir. İçeriden alınan bilgilere sahipken Compass Group menkul kıymetleri ile işlem yapmak İngiltere, ABD ve diğer birçok ülkede cezai bir suçtur.

Daha fazla bilgi için Hisse İşlemleri Kurallarımıza (yalnızca şirket içi) bakın veya Grup Şirket Sekreterliği ile iletişime geçin

YAPILMASI GEREKENLER

- Uygulanabilir tüm yasa ve yönetmeliklere uymak
- Kısıtlanmış kişi olduğunuz bir proje veya içeriden kişiler listesine dahil edildiğiniz size bildirilmiş ise, Hisse İşlem Kurallarımıza uymak
- Gizli bilgilerin veya içeriden alınan bilgilerin yalnızca bilinmesi gerekenler temelinde ve belirli bir yetkiyle ifşa edilmesini sağlamak
- Gizli veya içeriden bilgileri ele alırken veya kullanırken dikkatli olmak
- Menkul kıymetlerde işlem yapmak için içeriden bilgi kullanmanın; başkasına işlem yapmasını tavsiye etmenin, teşvik etmenin veya telkin etmenin veya içeriden bilgi açıklamanın (işinizin veya görevlerinizin bir parçası olarak yapmanız gereken durumlar hariç) içeriden bilgi ticareti yasalarının ihlaline yol açabileceğini ve bunun cezai bir suç teşkil edebileceğini unutmamak
- İşyerinden uzakta belgelerdeki ve teknoloji cihazlarındaki bilgileri korumak için gerekli tüm adımları atmak da dahil olmak üzere, gizli veya içeriden bilgileri halka açık yerlerde ifşa etmemeye özen göstermek
- Neyin gizli veya içeriden bilgi olduğundan veya herhangi bir faaliyetin içeriden bilgi ticareti risklerine yol açıp açmayacağından emin değilsek tavsiye almak

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Kişisel kazanç veya avantaj için herhangi bir gizli veya içeriden bilgiyi kopyalamak, ifşa etmek veya kullanmak
- Bilmesi gerekmeyen akrabalar, arkadaşlar veya meslektaşlar da dahil olmak üzere gizli veya içeriden bilgileri kopyalamak, paylaşmak veya başkalarıyla kullanmak
- Gizli veya içeriden alınan bilgileri (dahili paydaşlar veya iş arkadaşları dahil) özel yetki olmadan veya alım satım güncellemeleri veya diğer piyasa duyuruları yayınlanmadan önce ifşa etmek veya paylaşmak
- İçeriden bilgiye sahip olmamız durumunda Compass hisselerini (veya borsada işlem gören başka bir şirketin hisselerini) satın almak, satmak veya başka bir şekilde işlem yapmak. Başkalarından bizim adımıza işlem yapmalarını istememeli veya sahip olduğumuz içeriden bilgileri başkalarına vermemeliyiz.
- Compass'taki işimizin sona ermesi halinde gizli bilgileri kopyalamak veya yanımıza almak
- Gizli veya içeriden alınan bilgileri güvenli olmayan veya güvensiz bir şekilde paylaşmak. Hangi aktarım mekanizmasının yeterli koruma sağladığından emin değilseniz, Dijital & Teknoloji biriminden destek isteyin.

Dahili

TİCARİ UYUMLULUK

Dahili

ADİL REKABET

Küresel olarak adil bir şekilde rekabet etmeye kararlıyız.

Antitröst, tekelcilik karşıtı ve rekabet yasaları ("rekabet yasaları") tüketicileri korur ve piyasa katılımcıları arasında fiyatları sabitlemek veya yapay olarak ayarlamak, piyasaları bölmek veya müşterileri paylaşmak, üretimi veya arzı sınırlamak, ihalelere fesat karıştırmak veya ticareti başka bir şekilde kısıtlamak için herhangi bir koordineli eylemi yasaklayarak adil rekabeti teşvik eder. Ticari açıdan hassas bilgilerin rakiplerle (doğrudan veya üçüncü bir taraf aracılığıyla) paylaşılması da yasaktır. Tedarik zincirinin farklı seviyelerinde faaliyet gösteren şirketlerin dahil olduğu fiyat sabitleme de dahil olmak üzere rekabete aykırı davranışlar da yasaktır. Rekabet yasaları, işletmelerin adil bir şekilde rekabet etmelerini ve adil fiyatlarla kaliteli mal ve hizmetler sunmak için rekabeti engellememelerini, kısıtlamamalarını veya bozmamalarını (veya böyle bir niyet taşımamalarını) sağlamak üzere hazırlanmıştır.

YÜRÜRLÜKTEKİ REKABET YASALARINI ANLAYARAK VE BUNLARA UYARAK ADİL REKABETİ DESTEKLİYOR VE MÜŞTERİLERİMİZİN, İŞ ORTAKLARIMIZIN, YATIRIMCILARIMIZIN VE KÜRESEL İŞ DÜNYASININ GÜVENİNİ KAZANIYORUZ.

Bu ilke, teklifleri veya ihaleleri koordine ediyor olabilecek rakiplerle veya diğer üçüncü taraflarla katılımı reddetmeyi veya kartelle ilgili başka bir faaliyette bulunmayı da içerir.

Daha fazla bilgi için İş Etiği Politikamıza bakın veya Hukuk veya Grup Etik ve Uyumluluk Birimi ile iletişime geçin

YAPILMASI GEREKENLER

- Faaliyet gösterdiğimiz tüm kategoriler ve pazarlar için rekabet yasalarına uymak
- Müşteriler ve iş ortaklarıyla olan iş ilişkilerimizin uygun şekilde belgelenmesini ve Hukuk tarafından onaylanmasını sağlamak
- Herhangi bir rekabete aykırı davranışa (aktif veya pasif olarak) katılmadığımızdan emin olmak için bir ticaret birliğine, ticaret konferansına veya diğer sektör forumlarına katılırken dikkatli olmak ve ilgili onayı almak
- Endüstri, çevre, sürdürülebilirlik veya diğer yönetişim girişimleri ile ilgili olarak rakipler veya tedarikçilerle işbirliği yapmak niyetindeyseniz, herhangi bir anlaşmanın rekabeti kısıtlamadığından veya olumsuz etkilemediğinden emin olmak için hukuki tavsiye almak
- Bir rakiple tedarik veya başka bir ticari anlaşmaya girme niyetindeyseniz önceden hukuki tavsiye almak
- Rekabete aykırı uygulamalara yol açabilecek herhangi bir faaliyet veya üçüncü taraf düzenlemesinden haberdar olmanız halinde, mümkün olan en kısa sürede Hukuk birimini veya Grup Etik ve Dürüstlük birimini bilgilendirmek veya Speak Up, We're Listening aracılığıyla bir rapor göndermek

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Teklif veya ihale düzenlemek veya herhangi bir teklif veya ihale ile ilgili olarak rakipler veya diğer üçüncü taraflarla iletişim kurmak (örneğin, yerel Hukuk ekibiniz tarafından ele alınan resmi bir ortak teklif veya ortak girişim ile bağlantılı olanlar hariç)
- Ticari veya rekabet açısından hassas bilgileri doğrudan veya dolaylı olarak -bu tür düzenlemeler Hukuk tarafından onaylanmadıkça- rakiplerle paylaşmak
- Compass'ın mal veya hizmetleri sattığı veya satmayı planladığı fiyat veya diğer finansal ya da finansal olmayan ticari stratejiler de dahil olmak üzere rakiplerle fiyatlandırma konusunda anlaşmak veya bu konuda tartışmak
- Müşterilere, Compass tarafından kendilerine sağlanan mal veya hizmetleri yeniden satacakları fiyatı dikte etmeye çalışmak
- Başka herhangi bir şirketle mal üretimini veya hizmet tedarikini sınırlandırmak veya pazarları veya müşterileri onlarla bölüşmek veya bir piyasa katılımcısını toplu olarak boykot etmek için anlaşmak
- Tedarikçilerin tavsiye ettiği perakende satış fiyatlarını doğrudan kabul etmek. Kendi fiyatlandırma kararımızı vermeli ve bunu kaydetmeliyiz.

Dahili

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Yaptığımız her işte en yüksek dürüstlük ve profesyonellik standartlarını korumaya kararlıyız.

Yolsuzluk, emanet edilen gücün kötüye kullanılmasıdır. Toplum ve topluluklar üzerindeki etkisi zarar vericidir. Rüşvet, bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak, faydayı alan kişinin görevlerini veya yükümlülüklerini uygunsuz bir şekilde yerine getirmesi niyetiyle herhangi bir kişiye mali veya başka bir avantaj teklif etmesi, ödül vaat etmesi veya vermesi veya kabul etmesi ya da talep etmesi durumunda ortaya çıkar.

Avantaj sağlama; para, hediye, ağırlama, iltimas, uygunsuz imza ikramiyesi veya iadeler, bağışlar, sponsorluklar veya topluluk yatırımları gibi değerli herhangi bir şeyi içerebilir. Ayrıca parasal olmayan menfaatler veya bir aile üyesine veya yakın arkadaşa iş vaadi gibi bir fırsatı da içerebilir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir imzacısı olarak, rüşvet ve haraç dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı çalışmayı taahhüt ediyoruz.

HERHANGİ BİR ETİK DIŞI VEYA YASA DIŞI FAALİYET KESİNLİKLE YASAKTIR.

Daha fazla bilgi için İş Etiği Politikasına ve Grup Onayları Kılavuzumuza (yalnızca şirket içi) bakın veya Hukuk ya da Grup Etik ve Uyumluluk birimleri ile görüşün

YAPILMASI GEREKENLER

- Yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uymak
- Compass'ın itibarını korumak ve işimizin uzun vadeli başarısını sağlamak için dürüstlükle hareket etmek
- Herhangi bir rüşvet talebini veya teklifini reddetmek
- Bir ticari işlem veya anlaşma ile bağlantılı olarak bir avantaj teklif ederken, verirken veya kabul ederken önceden yönetimin onayını almak ve yasal tavsiye almak
- Bizim adımıza hareket eden veya bizim için hizmet veren kişilerin değerlerimizi ve ilkelerimizi paylaşmasını ve dürüstlükle çalışmasını sağlamak
- Compass adına hizmet verenler de dahil olmak üzere, devlet yetkilileri veya temsilcileriyle etkileşimde bulunan ya da onları temsil eden üçüncü taraflarla iş yaparken daha fazla özen göstermek
- Herhangi bir hediye veya ağırlama teklif etmeden veya kabul etmeden önce Grup ve yerel Politika ve prosedürlere uygun olarak önceden onay almak
- Hayırsever bağışların, ayni bağışların, sponsorlukların ve toplumsal yatırımların Compass'ın İş Etiği Politikası ve kurumsal sosyal sorumluluk hedefleri doğrultusunda kullanıldığından emin olmak. Rüşvet ve yolsuzluğa yol açabilecek herhangi bir faaliyetten veya üçüncü taraf düzenlemelerinden haberdar olmanız durumunda mümkün olan en kısa sürede Hukuk, Grup Etik ve Uyumluluk birimlerini bilgilendirin veya Speak Up, We're Listening aracılığıyla bir rapor gönderin.

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Nerede faaliyet gösteriyor olursak olalım, durum ne olursa olsun ve kim dahil olursa olsun, herhangi bir şekilde rüşvet teklif etmek, kabul etmek veya ödemek
- Ödeme yapmayı reddetmeniz halinde kişisel güvenliğinizin tehdit altında olacağı bir durumla karşılaşmadığınız sürece, kolaylaştırma (rüşvet) veya diğer tatlandırıcı ödemeleri yapmak veya teklif etmek
- Başkasının kişisel faturalarını veya harcamalarını uygunsuz şekilde ödemek de dahil olmak üzere uygunsuz nakit (veya nakit eşdeğeri) ödemeleri yapmak
- Karar alma sürecini etkilemek için kamu görevlilerine herhangi bir avantaj veya fayda sağlamak
- Danışmanlarımızın, müşavirlerimizin, acentelerimizin veya aracılarımızın doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet ödemesine izin vermek veya başka bir şekilde yetkilendirmek
- Değeri ne olursa olsun, bir iş kararını etkileme olarak yorumlanabilecek herhangi bir menfaati teklif etmek, vermek veya kabul etmek

Dahili

DİĞER EKONOMİK SUÇLARA İLİŞKİN DÜZENLEMELERE UYUM

KARA PARA AKLAMA, TERÖRÜN FINANSMANI VE VERGI KAÇAKÇILIĞINA KARŞI KÜRESEL MÜCADELEYE YARDIMCI OLMAYA KARARLIYIZ.

Belirtilen faaliyetler dünyanın dört bir yanındaki küresel topluluklara zarar vermektedir.

Compass, yürürlükteki yaptırımlara ve ticaret kontrol programlarına uyar. Yaptırım programları, hükümetler ve hükümetler arası kuruluşlar tarafından belirli kişiler, kuruluşlar, sektörler ve/veya ülkeler ("yaptırıma tabi faaliyetler") tarafından veya bunlarla yapılan işlemleri yasaklayan veya kısıtlayan programlardır. Compass, yasaları ihlal edecek veya bizi gereksiz yere itibar riskine maruz bırakacak yaptırımlı faaliyetlerde bulunmadığımızdan emin olmak için etkili ve gerekli önlemleri almayı amaçlamaktadır.

Kara para aklama, suç gelirlerini saklamak veya gizlemek ve suçlunun elinde tutmak için gösterilen çabadır.

Terörün finansmanı, terörizm veya terör mallarının aklanması amacıyla kullanılması amaçlanan veya muhtemel olan para ya da malların alınmasını veya sağlanmasını içerir. Vergi kaçakçılığı, dünyanın herhangi bir yerinde verginin yasa dışı olarak ödenmemesi veya eksik ödenmesidir. Başka bir kişinin vergi kaçakçılığı yapmasına bilerek yardım etmeyi veya başka bir şekilde eylemlerine suç ortağı olarak katkıda bulunmak anlamına gelir.

Compass, faaliyet gösterdiğimiz her yerde bu tür suçlara yardımcı olacak veya kolaylaştıracak şekilde iş yapmayı kesinlikle yasaklar.

Daha fazla bilgi için İş Etiği Politikamıza bakın veya Hukuk veya Grup Etik ve Uyumluluk Birimi ile iletişime geçin

YAPILMASI GEREKENLER

- Uygulanabilir tüm yasa ve yönetmeliklere uymak
- Yasa dışı veya usulsüz fonların gizlenmesini önlemek ve tespit etmek için yürürlükte olan prosedürleri ve kontrolleri anlamak ve uygulamak
- Suç teşkil eden faaliyetlerden elde edilen gelirleri almadığımızdan veya yaptırıma tabi bir faaliyette bulunmadığımızdan emin olmak için iş ortaklarıyla yapılan mali işlemlerle ilgili olarak bu durum suç teşkil edebileceğinden makul kontroller gerçekleştirmek
- Özellikle ödemenin amacı ve yöntemi, alıcısı ve bankanın yeri olmak üzere vergi kaçakçılığına ilişkin 'kırmızı bayrak' olarak nitelenen uyarılara karşı tetikte olmak
- Faturaları ve ödemeleri işlerken ve fonları alırken veya faturalandırırken tetikte olmak, sorunların zamanında ele alınmasını veya gündeme getirilmesini sağlamak
- Gerçek veya potansiyel kara para aklama, terörün finansmanı, vergi kaçakçılığı veya yaptırım ihlalleri ile ilgili şüphelerimiz varsa, derhal Hukuk, Grup Etik ve Uyumluluk birimlerini bilgilendirmek veya mümkün olan en kısa sürede Speak Up, We're Listening aracılığıyla bir rapor göndermek

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Hiçbir koşul altında, yasa dışı yollardan elde edilmiş fonları veya varlıkları içeren ya da terörizmin finansmanıyla veya yaptırım uygulanan faaliyetlerle sonuçlanan herhangi bir ticari veya diğer anlaşmaya bilerek girmemek
- Organize suç veya diğer suç faaliyetleriyle bağlantılı bir karşı tarafla bilerek ilişki kurmak
- Hukuk ve Finans tarafından uygun düzeyde onaylanmadıkça, olağan iş akışı dışında olağandışı nakit işlemleri kabul etmek, almak, teklif etmek veya vermek
- Makul üçüncü taraf kontrollerinin yapıldığını varsaymanız yeterlidir. Kontrol edilmemesi Compass'ı ve çalışanlarını riske atabilir.
- Üçüncü tarafın faaliyet gösterdiği, merkezinin bulunduğu ya da mal veya hizmetlerin kaynaklandığı veya teslim edildiği bir yargı bölgesinde bulunmayan bir üçüncü taraf banka hesabına ödeme yapılması

Dahili

DOĞRU TUTULAN MALİ DEFTERLER VE KAYITLAR

İŞLERİMİZİ DÜRÜST VE ŞEFFAF BİR ŞEKİLDE YÜRÜTMEYE İNANIYORUZ.

Herhangi bir hileli, yanıltıcı veya dürüst olmayan davranışta bulunmak kesinlikle yasaktır.

Compass'ın mali defter ve kayıtlarındaki bilgilerin oluşturulması, işlenmesi ve kaydedilmesinde yer alan herkes, bilgilerin doğruluğunu sağlamaktan sorumludur.

Defterlerimiz ve kayıtlarımız, geçerli muhasebe standartlarımıza ve iç kontrol sistemimize uygun olarak mali ve ticari işlemlerimizi doğru bir şekilde yansıtmalıdır.

Daha fazla bilgi için Grup Onayları Kılavuzuna (yalnızca dahili), İş Etiği Politikasına bakın veya Finans Grubu ya da ülkenizdeki finans ekibiyle iletişime geçin

YAPILMASI GEREKENLER

- Uygulanabilir tüm yasalara ve muhasebe standartlarına uymak
- İç kontrol sistemimizi takip etmek ve bunlara uymak
- Tüm muhasebe kayıtlarının, mali raporların ve beyanların, işletmelerimizin mali sağlığının tam, adil ve doğru bir görünümünü makul ayrıntılarla sunmasını sağlamak.
- Grup Onay Kılavuzuna ve yerel süreçlere uyulmasını ve başvuruları ve onay taleplerini desteklemek için uygun belgelerin sunulmasını sağlamak
- Onayladığımız ve kaydettiğimiz işlemlerin meşru bir iş amacı ile desteklendiğinden emin olmak
- Muhasebe kayıtlarını ve belgelerini yerel vergi, mali ve yasal yükümlülüklere uygun olarak saklamak

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Mali veya mali olmayan herhangi bir kaydı saklamak veya tahrif etmek veya gerçek niteliğini, amacını ve/veya alıcısını gizlemek için herhangi bir işlemi yanlış nitelendirmek
- Açıklanmamış veya kayıt dışı hesaplar, fonlar veya varlıklar oluşturmak, bunları muhafaza etmek veya başkalarına uygunsuz şekilde bunları üretme veya muhafaza etme yetkisi vermek
- Şirket kayıtlarını, hesaplarını ve belgelerini gizlemek, yok etmek veya uygunsuz şekilde değiştirmek
- Grup Onayları Kılavuzu kapsamında yetki ve uygun belgeler olmaksızın herhangi bir Compass varlığını elden çıkarmak veya başka bir şekilde devretmek
- Gerekli yerel ve/veya Grup onaylarını almadan sözleşmeye dayalı veya finansal düzenlemeler yapmak
- Compass'ın finansal süreçleri veya belirli işlemleriyle ilgili olarak yanlış, yanıltıcı veya eksik beyanlarda bulunmak

Dahili

VERİLERİN GİZLİLİĞİ

Compass, çalışma arkadaşlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız ve diğer üçüncü taraflar hakkında kişisel veriler tutar. Kişisel veriler, bir bireyi tanımlayan veya tanımlanabilir kılan her türlü bilgiyi içerir. Bu bilgiler kağıt dosyalarda tutulabileceği gibi elektronik ortamda da tutulabilir.

KİŞİSEL VERİLERİN HER ZAMAN GÜVENDE TUTULMASINI SAĞLAMAMIZ ÇOK ÖNEMLİDİR.

Kişisel verilere özenli davranmak işimiz için çok önemlidir. İşimizde kişisel verileri toplarken, bir bireyin gizlilik hakkı ile meşru iş amacı veya kişisel verilerinin kullanılması, işlenmesi veya saklanması için yasal gereklilik arasında uygun bir denge kurmalıyız. Kişisel verileri paylaşabileceğimiz veya kişisel verileri alabileceğimiz diğer kişilerle çalışırken, gizliliğe verdiğimiz önemi ve karşılanmasını istediğimiz standartları onlara açıkça belirtiriz.

Grup Veri Gizliliği Politikası'ndaki (yalnızca şirket içi) veya geçerli ülke gizlilik politikasındaki standartların karşılanmadığını düşünüyorsanız, bir veri ihlalinin farkına varırsanız veya kişisel verilerin paylaşılması veya kullanılması konusunda endişeleriniz varsa, derhal ülkenizdeki Veri Koruma Kurulu, Hukuk veya Grup Etik ve Uyumluluk Birimi ile iletişime geçin

YAPILMASI GEREKENLER

- Uygulanabilir tüm veri gizliliği yasa ve yönetmeliklerine uymak
- Kişisel verileri veya kişisel olarak tanımlanabilir bilgileri ("kişisel veriler") toplarken ve kullanırken, bunun meşru bir iş amacı için olduğundan emin olmak
- Kişisel verilerin yalnızca elde edilme amaçları doğrultusunda kullanılmasını sağlamak ve ilgili amaç için gerekli olandan daha fazla kişisel veri toplamamaya dikkat etmek
- Veri sahiplerinin haklarına saygı göstermek ve geçerli olduğu durumlarda, alınan taleplere veya bildirimlere yanıt verirken yerel yasalara uygun hareket etmek
- Kişisel verileri Compass'ın bilgi teknolojisi sistemlerinde güvenli bir şekilde saklamak
- Kişisel verileri (dahili veya harici olarak) yalnızca meşru iş amaçları doğrultusunda, bilmesi gerekenler temelinde ve güvenli bir şekilde paylaşmak
- Kişisel verilerin onaylı aktarım mekanizmaları aracılığıyla üçüncü bir tarafa aktarıldığından emin olmak. Emin değilseniz, Dijital ve Teknoloji biriminden destek isteyin.
- Kişisel verileri alan herkesin, verileri gizli ve güvenli tutmanın ve yalnızca kararlaştırılan amaç için kullanmanın önemini anlamasını sağlamak
- Olası veri gizliliği olaylarının derhal Hukuk birimine veya ülkenizdeki Veri Koruma Kuruluna bildirilmesi

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Kişisel verileri izin verilenden veya gerekenden daha uzun süre tutmak
- Kişisel verileri yetkisiz amaçlar için kullanmak
- Verilerin güvenli veya emniyetli olmayan bir şekilde veya yeterli koruma olmadan başka ülkelere aktarılması
- Compass içinde veya dışında yetkisiz kişilere veri sağlamak
- Olası bir veri gizliliği olayını başkasının bildireceğini varsaymak veya kişisel sorumluluğumuzu görmezden gelmek

Dahili

DIŞ FAALİYETLER

Dahili

DÜZENLEYİCİ KURUMLAR VE SİYASİ FAALİYETLERLE İLGİLENME

İş yapma sürecinin bir parçası olarak, Compass bazen dünya çapında hükümet organları, kamu çıkar grupları, endüstri dernekleri ve diğer benzer organlarla ilişki kurar. Bunu yaparken, siyasi faaliyetleri düzenleyen yerel yasalara uyulmasını sağlamalıyız.

Birçok durumda, devletle çalışırken geçerli olan yasalar, özel şirketlerle çalışırken geçerli olanlardan daha katı olabilir. İş yaptığımız herkesle olduğu gibi, hükümetle de sorumlu bir ortak olmak ve en yüksek etik standartlara bağlı kalmak için çalışıyoruz.

COMPASS POLİTİKASI GEREĞİ SİYASİ BAĞIŞ YAPILMAMAKTADIR.

YAPILMASI GEREKENLER

- Uygulanabilir tüm yasa ve yönetmeliklere uymak
- Gerçeğe uygun ve doğru olduğumuzdan ve Compass'ın meşru çıkarlarının korunduğundan emin olmak
- Herhangi bir hükümet veya yetkili makamın soruşturma ve denetimlerinde işbirliği yapmak
- Belirlenmiş resmi kurumlarla planlanan her türlü iletişim hakkında ilgili Birim Yöneticisini bilgilendirmek ve bu tür taraflarla iletişime geçmeden önce onaylarını almak
- Belirli rutin faaliyetlerin istemeden de olsa Birleşik Krallık 2006 Şirketler Yasası kapsamında siyasi bağış ve siyasi harcama teşkil eden konuların geniş tanımına girmesi halinde ilgili onayların alınması
- Hangi faaliyetin siyasi bağış ve/veya siyasi harcama olarak tanımlanabileceğinden emin olunmaması halinde Grup Şirketi Sekretaryasından rehberlik almak

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Bir siyasi partiyi veya faaliyetlerini destekleyen herhangi bir siyasi kuruluşa Compass adına bağış yapmak
- Siyasi bağışlarda bulunmak veya bir siyasi partiye ya da adaylara katkı sağlamak
- Grup Hukuk, Grup İletişim ve Grup Yatırımcı İlişkileri birimlerinin rehberliği altında yapmadığımız sürece lobi faaliyetlerinde bulunmak veya yasa koyucular, siyasi adaylar, düzenleyiciler, kamu çalışanları veya kamu çıkar grupları ile temas kurmak

Daha fazla bilgi için İş Etiği Politikamıza bakın veya Hukuk veya Grup Etik ve Uyumlu Birimi ile iletişime geçin

Dahili

DIŞ İLETİŞİM

Bazen dışarıdaki kişi veya kuruluşlardan gelen sorulara yanıt vermemiz istenebilir veya medya, basın, analistler veya yatırım topluluklarından yanıtlanması istenen çeşitli sorular alabiliriz.

MEDYA, BASIN, YATIRIMCILAR VE DÜZENLEYİCİLER DE DAHİL OLMAK ÜZERE PAYDAŞLARIMIZLA FAALİYETLERİMİZ VE MALİ PERFORMANSIMIZ HAKKINDA DOĞRU BİLGİLERİ PAYLAŞMAYI TAAHHÜT EDİYORUZ.

Piyasa bilgilendirme yükümlülüklerimize uyacağız ve dış iletişimimizde açık ve dürüst olacağız.

Daha fazla bilgi için İletişim ekibiniz, Grup Yatırımcı İlişkileri veya Hukuk departmanı ile iletişime geçin

YAPILMASI GEREKENLER

- Compass Group PLC için veya adına medyaya veya basına yanıt vermeden önce Grup İletişim, Grup Yatırımcı İlişkileri ve Grup Hukuk'tan onay almak
- Bir Compass işletmesi için veya adına medyaya veya basına yanıt vermeden önce, gerektiğinde Hukuk ve İletişim ekiplerimizden tavsiye ve onay alınmasını sağlamak
- Bir Compass işletmesi adına herhangi bir hükümet, düzenleyici kurum, yasa koyucu veya lobi grubu ile temasa geçmeden önce Hukuk ve İletişim ekiplerimizden izin ve tavsiye almak
- Emin olunmaması durumunda medyaya veya basına açıklama konusunda İletişim ve Hukuk ekiplerimize danışmak

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Gerekmediği halde medyaya, analistlere veya yatırım topluluğuna resmi veya gayri resmi olarak, Compass sözcüsü olarak ve/veya Compass adına konuşma yetkisine sahip olarak açıklama yapmak veya yanıt vermek
- Grup Şirket Sekreterliği, Grup Hukuk ve Grup Yatırımcı İlişkileri birimlerinden önceden onay almadan içeriden bilgi içerebilecek veya bu anlama gelebilecek herhangi bir açıklama, basın bülteni veya sunum (sözlü veya yazılı) yayınlamak

Dahili

ŞİRKET VARLIKLARI

Dahili

ŞİRKET VARLIKLARI VE MARKANIN KORUNMASI

Compass'ta yüksek dürüstlükle çalışırız. İtibarımız, iş ilişkilerimizin ve eylemlerimizin dürüstlüğüne bağlıdır.

Şirket varlıklarımız, her gün işlerimizde kullandığımız araçlar, ekipmanlar, mallar, sistemler, bilgiler ve verilerdir.

FİZİKSEL, DİJİTAL VEYA FİKRİ MÜLKİYET DAHİL OLMAK ÜZERE ŞİRKET VARLIKLARIMIZIN SADECE MEŞRU İŞ AMAÇLARI İÇİN KULLANILMASINI SAĞLAMAK, BUNLARI ÖZENLE ELE ALMAK VE KAYIP, HASAR, HIRSIZLIK, DOLANDIRICILIK VEYA KÖTÜYE KULLANIMA KARŞI KORUMAK HEPİMİZİN SORUMLULUĞUDUR.

Gıda hizmetleri ve destek hizmetleri sektöründe bir pazar lideri olarak Compass'a ait olan ve korumamız gereken stratejiler kapsamında sık sık tarifler, süreçler, kamuya açık olmayan fikirler üretiyoruz. Markalar, ticari markalar, telif hakları, patentler ve ticari sırlar dahil olmak üzere fikri mülkiyetimizi koruyor ve fikri mülkiyetimizin başkaları tarafından izinsiz kullanımını yakından takip ediyoruz.

Daha fazla bilgi için, ilgili Grup veya yerel Bilgi Teknolojisi Kabul Edilebilir Kullanım Politikasına bakın veya Dijital ve Teknoloji veya Hukuk birimleri ile iletişime geçin

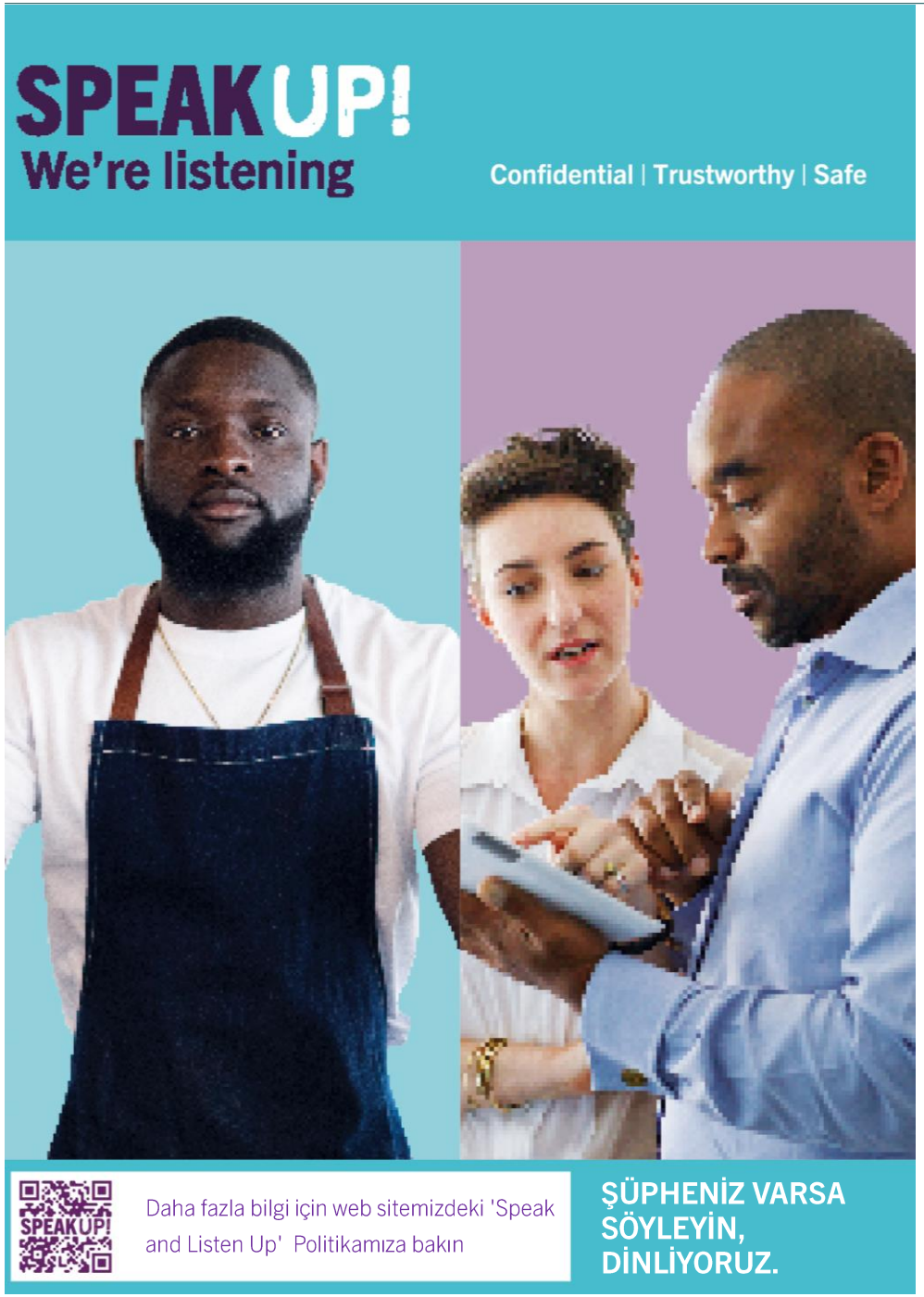
YAPILMASI GEREKENLER

- Yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymak
- Bilgi teknolojisini geçerli Grup veya yerel Kabul Edilebilir Kullanım Politikasına uygun olarak kullanmak
- Şirket varlıklarını korumak ve her zaman kötüye kullanım, kayıp, dolandırıcılık veya hırsızlığa karşı korumak ve bu varlıkları her zaman yalnızca profesyonel ve sorumlu bir şekilde kullanmak
- İşimizin bir parçası olarak kullandığımız veya temas ettiğimiz Şirket varlıklarının zarar görmemesini, kötüye kullanılmamasını veya israf edilmemesini sağlamak
- Fikri mülkiyet haklarımızı korumak ve fikri mülkiyetimizi yalnızca uygun koruma ilkeleri uyarınca meşru iş amaçları için kullanmak
- Tetikte olun ve kimlik avı e-postaları veya diğer siber tehditler gibi sistemlerimize veya cihazlarımıza yetkisiz erişim girişimlerini Dijital & Teknoloji birimine bildirin.
- Dijital varlıkları veya bilgi teknolojilerini kullanma veya bunlara erişme konusunda net değilseniz veya emin değilseniz Dijital ve Teknoloji'den rehberlik isteyin.
- Şirket varlıklarının başkaları tarafından kötüye kullanılmasını Birim Yöneticimize bildirdiğimizden veya Speak Up, Sizi Dinliyoruz aracılığıyla bir rapor sunduğumuzdan emin olun.

YAPILMAMASI GEREKENLER

- Şirket varlıklarına izinsiz olarak erişmek, bunları devretmek veya kaldırmak ya da uygunsuz amaçlarla kullanmak
- Bilerek herhangi bir dolandırıcılık faaliyetinde veya hırsızlıkta bulunmak, taraf olmak veya bunlara karışmak
  Yerel Hukuk ekibimize danışmadan fikri mülkiyet haklarımızı Compass dışında paylaşmayı veya devretmeyi kabul etmek ve onay aramak
- Şirket varlıklarını kişisel kazanç için veya Compass'taki rolümüzle bağlantılı olmayan nedenlerle kullanmak
- Müşterilerimizin fikri mülkiyet haklarını kötüye kullanmak
- Herhangi bir Compass bilgi teknolojisi sistemine yetkisiz donanım veya yazılım yüklemek veya kullanmak
- Herhangi bir bilgi teknolojisi veya siber güvenlik kontrolünü kasıtlı olarak atlamak

Dahili



SPEAK UP, SİZİ DİNLİYORUZ

Speak Up, Sizi Dinliyoruz programımız aracılığıyla iletilen raporları ve endişeleri çok ciddiye alıyoruz ve yanlış veya etik dışı davranış iddialarını derhal takip edeceğiz. Speak Up, Sizin Dinliyoruz platformumuz ve yardım hattı, uyumluluğu korumak amacıyla bağımsız bir üçüncü taraf sağlayıcı tarafından işletilmektedir ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yılın 365 günü, haftanın 7 günü, günün 24 saati hizmet vermektedir.

Kuralların şüpheli veya fiili ihlalleri hakkındaki sorularınız için, lütfen aşağıdaki Speak Up kaynaklarımızdan herhangi birini kullanarak kendinizi en rahat hissettiğiniz şekilde güvendiğiniz birine bildirin:

- Birim Yöneticiniz veya daha kıdemli bir yönetici,
- Yerel İnsan Kaynakları yöneticiniz veya Speak Up Sorumlusu,
- Ülkenizin, Bölge veya Grup Hukuk ekibinin bir üyesi,
- Grup Etik ve Uyumluluk birimi üyesi,
- veya Speak Up, Sizi Dinliyoruz platformu aracılığıyla endişelerinizi dile getirebilirsiniz.

Gizlilik

Compass, bildirimde bulunan herhangi bir kişinin gizliliğini korumayı taahhüt eder. Bir rapor gönderirken, anonim kalmayı seçebilirsiniz. Sağlanan bilgilerin ve gizlilik veya anonimlik hakkının yerel yasalara tabi olabileceğini bilmek önem taşımaktadır.

Ticari Misilleme Yasağı

COMPASS, BİR ENDİŞENİZİ DİLE GETİRMENİZE VEYA DİLE GETİREBİLMENİZE KARŞILIK OLARAK MİSİLLEME YAPILMASINI VEYA ZARAR VERİCİ DAVRANIŞLARDA BULUNULMASINI KESİNLİKLE YASAKLAR VE BUNA MÜSAADE ETMEZ.

Compass, sizi ve soruşturmayı yürüten, yardımcı olan veya soruşturmaya katılan kişileri zararlı davranışlara veya misillemelere karşı korumayı taahhüt eder.

Dahili